

ABSTRAK

Permasalahan produktivitas kinerja operasional yang ada di PT. Seacon LNJ Terminal Surabaya adalah realisasi hasil produktivitas kinerja operasional belum sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan, hal ini dapat dilihat dari hasil kemampuan tenaga kerja untuk menghasilkan pekerjaan yang sudah diselesaikan seperti bongkar muat kontainer.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Sebagai pembuktian hipotesis digunakan analisis regresi linier berganda dengan uji signnifikan meliputi uji T (parsial) dan uji F (simultan). Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 30 karyawan operasional, yaitu karyawan bagian *Gate in* dan *Stack* area bongkar muat kontainer. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner, sedangkan pengujian instrumen menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh kinerja operasional karyawan pada bagian *Gate in* didapatkan nilai sebesar $F_{hitung} (63,977) > F_{tabel} (3,81)$, artinya secara simultan variabel *independent* (disiplin kerja dan *teamwork*) berpengaruh terhadap variabel *dependent* (produktivitas) kinerja operasional PT. Seacon LNJ Terminal Surabaya. Sedangkan pengaruh kinerja operasional karyawan pada bagian *Stack area* $F_{hitung} (3,486) < F_{tabel} (3,98)$, artinya secara simultan variabel *independent* (disiplin kerja dan *teamwork*) tidak berpengaruh terhadap variabel *dependent* (produktivitas) kinerja operasional PT. Seacon LNJ Terminal Surabaya. Sehingga kinerja operasional karyawan pada bagian *Gate in* PT. Seacon LNJ Terminal Surabaya berpengaruh antara variabel *independent* (disiplin kerja dan *teamwork*) terhadap variabel *dependent* (produktivitas) kinerja operasional.

Kata Kunci: Regresi Linear Berganda, Produktivitas, Disiplin Kerja dan Teamwork