

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Alumni adalah lulusan sebuah sekolah, perguruan tinggi atau universitas. Alumni sangat berperan penting kepada almamater sebuah sekolah atau perguruan tinggi. Keberadaan alumni adalah suatu hal yang tidak dapat dipisahkan dengan institusi pendidikan, melalui alumni dapat memberikan penilaian kualitas terhadap suatu institusi pendidikan. Kualitas lulusan dan kreativitas tinggi merupakan harapan dari institusi pendidikan. Dunia kerja yang semakin kompetitif menimbulkan kekhawatiran bagi perguruan tinggi yang harus menyiapkan sumber daya manusia yang bisa diterima oleh masyarakat. Rata-rata alumni yang tidak bekerja diakibatkan oleh kompetensi keahlian alumni yang tidak sesuai dengan kebutuhan di dunia kerja. Dalam teori David V. Tiedeman (Sukardi, 1987) mengemukakan bahwa keputusan untuk pemilihan pekerjaan, jabatan atau karir tertentu merupakan suatu rentetan akibat dari keputusan yang dibuat individu pada tahap-tahap kehidupannya dimasa lalu (Arifin,2015).

Pada Kamis 18 Februari 2021 pukul 10.00 WIB bertempat di Auditorium ruang Rapat Adisutjipto Kampus Institut Teknologi Dirgantara Adisutjipto telah dilaksanakan acara Penyerahan Salinan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 21/E/0/2021 tentang izin Perubahan Bentuk Sekolah Tinggi Teknologi Adisutjipto yang didirikan berdasar Keputusan Menteri Nasional nomor : 124/D/O/2001 pada tanggal 2 Agustus 2001 di Yogyakarta menjadi Institut Teknologi Dirgantara Adisutjipto di Yogyakarta yang diselenggarakan oleh Yayasan Adi Upaya. Sesuai dengan Salinan keputusan Menteri tersebut maka Institut Teknologi Dirgantara Adisutjipto yang sebelumnya bernama Sekolah Tinggi Teknologi Adisutjipto memiliki 6 Program Studi yakni 5 Program Studi Strata-1 (Teknik Dirgantara, Teknik Mesin, Teknik Elektro, Teknik Industri, Informatika) dan Program Studi Diploma Tiga (Aeronautika) (Lldikti5 Kemdikbud,2021).

Setiap tahun Institut Teknologi Dirgantara Adisutjipto meluluskan peserta didik, dimana para lulusan diharapkan mampu bersaing di dunia kerja dalam mencari pekerjaan yang sesuai keahlian yang dimiliki untuk diterapkan di masyarakat atau instansi. Secara operasional proses belajar mengajar di Institut Teknologi Dirgantara Adisutjipto Yogyakarta dimulai pada tahun akademik 2002/2003 dan saat ini Institut Teknologi Dirgantara Adisutjipto Yogyakarta telah meluluskan sebanyak 3.248 mahasiswa hingga lulusan tahun 2021. Berdasarkan hasil *Tracer Study* dari Bagian Alumni Institut Teknologi Dirgantara Adisutjipto Yogyakarta dari lulusan angkatan tahun 2002 sampai lulusan tahun 2017, terdapat 335 alumni yang mengisi data *tracer study* dan mendapatkan data alumni yang bekerja sesuai latar belakang pendidikan sebesar 70.5%, alumni yang bekerja tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan sebesar 28%, dan alumni yang belum bekerja sebanyak 1.5%. Berdasarkan permasalahan tersebut, dalam membantu Bagian Alumni dalam mengarahkan para lulusan Institut Teknologi Dirgantara Adisutjipto yang mengalami kesulitan dalam pemilihan pekerjaan agar tidak terjadi kesalahan dalam mengambil sebuah keputusan, oleh karena itu dibangun Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pekerjaan Alumni Institut Teknologi Adisutjipto menggunakan metode *Profile Matching*, hal ini dilakukan untuk membantu para lulusan Institut Teknologi Dirgantara Adisutjipto dalam pemilihan jenis pekerjaan yang sesuai dengan latar belakang pendidikan.

## 1.2 Rumusan Masalah

Dari uraian latar belakang di atas dapat dirumuskan sebuah masalah yaitu :

1. Bagaimana pembuatan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pekerjaan Alumni Institut Teknologi Adisutjipto Menggunakan Metode *Profile Matching*.
2. Bagaimana hasil pengujian dan akurasi sistem dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pekerjaan Alumni Institut Teknologi Adisutjipto Menggunakan Metode *Profile Matching*.

### 1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan rumusan masalah di atas dapat diambil batasan masalah sebagai berikut:

1. Sistem berbasis *website* dan menggunakan bahasa pemrograman PHP.
2. Metode yang digunakan dalam sistem pendukung keputusan adalah metode *Profile Matching*.
3. Sistem digunakan untuk bagian alumni yaitu untuk mengarahkan alumni yang belum bekerja serta lulusan *fresh graduation* Institut Teknologi Dirgantara Adisutjipto dalam memilih pekerjaan.
4. Halaman *login* admin digunakan oleh Bagian Alumni Institut Teknologi Dirgantara Adisutjipto untuk menambahkan data, menghapus data dan melihat detail data.
5. Sistem tidak memfasilitasi penyedia lowongan pekerjaan untuk alumni, melainkan membantu alumni dalam memilih pekerjaan sesuai yang disarankan oleh sistem.

### 1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian adalah Menerapkan metode *Profile Matching* dalam penggunaan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pekerjaan Alumni Institut Teknologi Dirgantara Adisutjipto.

### 1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian adalah :

1. Manfaat Bagi Penulis  
Dapat meningkatkan wawasan dan menambah ilmu pengetahuan.
2. Manfaat Bagi Bagian Alumni  
Membantu bagian alumni dalam mengarahkan para alumni yang mengalami kesulitan pada saat akan mencari pekerjaan.
3. Manfaat Bagi Alumni  
Dapat menjadi referensi untuk mengambil sebuah keputusan pemilihan pekerjaan sesuai dengan rekomendasi sistem.

#### 4. Manfaat Akademik

Dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya dalam membuat sistem pendukung keputusan yang lebih baik.