

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEKERJAAN
ALUMNI MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING*
STUDI KASUS : INSTITUT TEKNOLOGI DIRGANTARA
ADISUTJIPTO YOGYAKARTA**

Oleh

Nurul Maulida

17030047

INTISARI

Kebutuhan sumber daya manusia dalam dunia kerja yang semakin bersaing menimbulkan kekhawatiran terutama pada perguruan tinggi yang harus mempersiapkan sumber daya manusia untuk diterima oleh masyarakat. Luasnya dunia kerja menjadikan banyaknya jenis pekerjaan yang ada, harapan dari perguruan tinggi kepada para lulusan adalah tidak terjadi kesalahan langkah dalam memilih pekerjaan. Untuk itu perlu adanya sebuah sistem pendukung keputusan untuk membantu pemilihan pekerjaan para lulusan dari 5 program studi Strata Satu dan 1 program studi Diploma Tiga di Institut Teknologi Dirgantara Adisutjipto Yogyakarta menggunakan metode *profile matching*. Menggunakan metode *profile matching* dapat mengetahui hasil perhitungan dengan nilai tertinggi sampai terendah, dengan nilai tertinggi sebagai alternatif yang terbaik sesuai yang direkomendasi oleh sistem. Hasil dari penelitian ini memberikan akurasi sistem sebesar 53%, dengan demikian dapat menjadi bahan pertimbangan untuk bagian alumni Institut Teknologi Dirgantara Adisutjipto Yogyakarta dalam membantu mengarahkan para lulusan yang mengalami kesulitan dalam memilih pekerjaan berdasarkan dengan rekomendasi oleh sistem.

Kata kunci : lulusan, *profile matching*, akurasi.

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR GRADUATE OF JOB SELECTION
WITH PROFILE MATCHING METHOD
CASE STUDY : ADISUTJIPTO INSTITUTE OF AEROSPACE
TECHNOLOGY YOGYAKARTA**

By

Nurul Maulida

17030047

ABSTRACT

The need for human resources in an increasingly competitive world of work raises concerns, especially in universities that must prepare human resources to be accepted by the community. The breadth of the world of work makes the number of types of jobs available, the hope of universities to graduates is that there are no mistakes in choosing a job. For this reason, it is necessary to have a decision support system to assist the job selection of graduates from 5 undergraduate study programs and 1 Diploma Three study program at the Adisutjipto Aerospace Technology Institute, Yogyakarta using the profile matching method. Using the profile matching method, you can find out the calculation results from the highest to the lowest value, with the highest value being the best alternative according to what is recommended by the system. The results of this study provide a system accuracy of 53%, thus it can be considered for the alumni of the Adisutjipto Aerospace Technology Institute Yogyakarta in helping direct graduates who have difficulty choosing jobs based on recommendations by the system.

Keywords: graduate of, profile matching, accuracy.