

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] R. Riestiany, R. M. Dhewi, and S. Mangkuprawira, “Analisis Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Plant 11 PT Indocement Tungal Prakarsa, Tbk Citeureup),” *J. Manaj. dan Organ.*, vol. 1, no. 2, p. 80, 2016, doi: 10.29244/jmo.v1i2.14152.
- [2] A. A. A. P. Mangkunegara, *Evaluasi kinerja SDM*. Tiga Serangkai, 2005.
- [3] M. A. Tasmuji and M. P. I. dkk H. Cholil, *Ilmu alamiah dasar ilmu sosial dasar ilmu budaya dasar*. 2018.
- [4] L. Ferraro, *Measuring safety climate: the implications for safety performance*. University of Melbourne, Department of Psychology, 2002.
- [5] P. K. Suma'mur, *Keselamatan kerja dan pencegahan kecelakaan*. Gunung Agung, 1981.
- [6] D. Cooper, “Safety culture: a model for understanding and quantifying a difficult concept,” *Professional Safety*, vol. 47, no. 6. pp. 30–36, 2002.
- [7] C. Smallman and G. John, “British directors perspectives on the impact of health and safety on corporate performance,” *Saf. Sci.*, vol. 38, no. 3, pp. 227–239, 2001, doi: 10.1016/S0925-7535(01)00003-0.
- [8] M. P. Sedarmayanti, “APU. 2009, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja,” *Bandung Penerbit Mandar Maju*.
- [9] E. Sutrisno, “Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta,” *Kencana Prenada Media Gr.*, 2010.
- [10] V. Rivai, “Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan,” 2016.
- [11] S. E. Widodo, “Manajemen pengembangan sumber daya manusia,” 2015.
- [12] P. D. Wibowo, “Manajemen Kinerja. edisi ketiga,” *Jakarta Rajawali Pers*,

- 2013.
- [13] M. Kasiram, "Metodologi penelitian: Kualitatif–kuantitatif." Uin-Maliki Press, 2010.
- [14] N. Mohammad, "Metode Penelitian Kualitatif." Bogor: Ghalia Indonesia, 2005.
- [15] S. Arikunto, "Pendekatan Penelitian." Jakarta: PT. Rineka Cipta, 1998.
- [16] S. Siyoto and M. A. Sodik, *Dasar metodologi penelitian. literasi media publishing*, 2015.
- [17] D. Sugiyono, "Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D," 2013.
- [18] P. D. Sugiyono, "metode penelitian kuantitatif kualitatif & RND, Bandung, Alfabeta CV," *Tegallega. Skripsi. Fak. Ekon. Univ. Widyatama*, 2010.
- [19] S. Clarke, "Safety culture: under- specified and overrated?," *Int. J. Manag. Rev.*, vol. 2, no. 1, pp. 65–90, 2000.
- [20] S. Horton, "Competency management in the British civil service," *Int. J. Public Sect. Manag.*, 2000.
- [21] I. Ghozali, "Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25," 2018.
- [22] S. Danang, "Metodologi Penelitian Akuntansi. Bandung: Pt Refika Aditama. Metodologi Penelitian Akuntansi. Bandung: Pt Refika Aditama." 2016.
- [23] I. Ghozali, "Model persamaan struktural konsep dan aplikasi dengan program AMOS 24," *Semarang Badan Penerbit Univ. Diponegoro*, 2017.
- [24] G. Imam, "Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS," *Semarang Badan Penerbit Univ. Diponegoro*, 2005.
- [25] U. Narimawati, "Metodologi penelitian kualitatif dan kuantitatif, teori dan

- aplikasi,” *Bandung: Agung Media*, vol. 9, 2008.
- [26] B. A. Setiono, “Pengaruh Budaya K3 dan Iklim K3 Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelindo III (Persero) Provinsi Jawa Timur,” *J. Apl. Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, vol. 9, no. 1, pp. 21–35, 2018, doi: 10.30649/japk.v9i1.39.
- [27] W. Rianawati, “PENGARUH BUDAYA KESELAMATAN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan di PT PJB UBJOM PLTU PACITAN),” 2021.
- [28] H. Marzuki, R. A. Sularso, and M. Purbangkoro, “Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja, Kepimimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Minyak Dan Gas Bumi ‘X’ Di Propinsi Kalimantan Timur,” *Bisma*, vol. 12, no. 1, p. 51, 2018, doi: 10.19184/bisma.v12i1.7601.
- [29] K. Mulyono, “Pengaruh Budaya K3 dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Divisi Operasi Tambang Di PT Newmont Nusa Tenggara,” *DiE J. Ilmu Ekon. dan Manaj.*, vol. 9, no. 1, 2013, doi: 10.30996/die.v9i1.202.
- [30] D. A. N. Arianto, “Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar,” *J. Econ.*, vol. 9, no. 2, pp. 191–200, 2013.
- [31] A. SETIAWAN, “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang,” *J. Ilmu Manaj.*, vol. 1, no. 4, 2013.
- [32] P. A. Sadat, S. Handayani, and M. Kurniawan, “Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan,” *Inovator*, vol. 9, no. 1, p. 23, 2020, doi: 10.32832/inovator.v9i1.3014.
- [33] A. Ferawati, “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Indo Persada,” *J. Agora*, vol. 5, no. 1, pp. 1–

131, 2017, [Online]. Available:

[http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama\\_12808144059.pdf](http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama_12808144059.pdf)

- [34] I. Ataunur and E. Ariyanto, “Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk,” *Telaah Bisnis*, vol. 16, no. 2, pp. 135–150, 2016, doi: 10.35917/tb.v16i2.33.
- [35] E. Elizar and H. Tanjung, “Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai,” *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.*, vol. 1, no. 1, pp. 46–58, 2018, doi: 10.30596/maneggio.v1i1.2239.
- [36] Wieke Yuni Christina, Ludfi Djakfar, and Armanu Thoyib, “Pengaruh Budaya Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi,” *J. Rekayasa Sipil*, vol. 6, no. 1, pp. 83–95, 2012.