

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari variabel Budaya K3, Disiplin Kerja, Pelatihan dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Perkebunan Tambi UP Tambi Kejajar. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antar variabel yang diteliti. Sampel yang didapatkan sebanyak 51 orang dari seluruh karyawan PT Perkebunan Tambi UP Tambi Kejajar yang berjumlah 104 orang. Proses pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala Likert. Teknik menguji kuesioner penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji normalitas. Teknik analisis data menggunakan uji asumsi klasik yang terdiri dari (uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas) uji analisis regresi linier berganda. Uji hipotesis terdiri dari uji t, dan uji f.

Hasil penelitian ini menunjukkan kinerja karyawan meningkat yang dibuktikan oleh hasil analisis regresi linier berganda pada seluruh variabel independen yang bernilai positif Budaya K3 sebesar 0,518 Disiplin Kerja sebesar 0,150 Pelatihan dan Kompetensi Kerja sebesar 0,426 artinya bahwa setiap kenaikan satu satuan variabel independen akan meningkatkan kinerja karyawan. Hasil uji t yang dilakukan menunjukkan secara parsial Budaya K3, Pelatihan dan Kompetensi Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan Disiplin Kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji f yang dilakukan menunjukkan secara simultan Budaya K3, Disiplin Kerja, Pelatihan dan Kompetensi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, Pelatihan dan Kompetensi Kerja, Kinerja Karyawan