

# **ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PELAKSANAAN PERAWATAN PESAWAT TERBANG STUDI KASUS DI PT. MITRA AVIASI PERKASA**

**Oleh :  
Izzulhaq Khoirul Fu'ad  
18050054**

## **ABSTRAK**

*SDM merupakan faktor utama yang menentukan hidup atau matinya sebuah organisasi, baik organisasi bisnis maupun sosial, perencanaan SDM merupakan sebuah ilmu pengetahuan yang memiliki sebuah obyek kajian tertentu dan dijadikan sebuah mata kuliah wajib, baik pada level diploma, sarjana, maupun pasca sarjana Pengembangan SDM merupakan kegiatan yang dilakukan secara berkesinambungan untuk meningkatkan kompetensi pekerja dan kinerja organisasi melalui program pelatihan, pendidikan, dan pengembangan karir. Standar kompetensi sumber daya manusia merupakan pintu awal yang harus dilalui oleh sumber daya manusia yang akan berkecimpung dalam dunia penerbangan untuk mengevaluasi dan menganalisis dalam pengembangan sumber daya manusia dibidang perawatan pesawat terbang. Metode pada penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan menggunakan analisis SWOT yang mengidentifikasi peluang dan ancaman yang ada di lingkungan makro dan industri serta kekuatan dan kelemahan internal perusahaan. SWOT analysis adalah singkatan dari (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats). Dalam penelitian ini untuk mempertimbangkan faktor internal dan faktor eksternal yang dapat meningkatkan atau menghambat fungsi sumber daya manusia dalam suatu perusahaan. Analisis yang dapat dilakukan oleh sebuah perusahaan untuk mempercepat transisi perusahaan dari mode reaktif menjadi proaktif untuk meningkatkan strategi dan fungsi SDM. Dari hasil pengujian tersebut didapatkan Strengths yaitu perusahaan memiliki Training Program untuk mekanik dan engineer, Weakness yaitu fasilitas masih belum lengkap, mekanik kurang teliti melakukan perawatan pesawat, Opportunities memiliki hubungan yang baik dengan perusahaan perusahaan memiliki mekanik dan engineer yang masih muda berpeluang untuk menambah pengetahuan baru. Threats adalah perusahaan yang lebih besar menawarkan fasilitas serta jaminan yang lebih baik, perusahaan sulit menemukan karyawan yang memiliki skill sesuai kebutuhan perusahaan.*

**Kata Kunci : SDM, Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats.**